

Forssan kaupungin työsuojelutoimikunta

Toimintasuunnitelma vuodelle 2020

Työsuojeluhenkilöstö ja yhteistoiminta

Työsuojeluasioita käsittelevänä yhteistoimintaelimenä toimii yhteistoimintaryhmä, johon kuuluu 15 jäsentä. Jäsenistä 8 edustaa työnantajaa ja 7 henkilöstöä. Yhteistoimintaryhmän jäsenistä kaksi on työntekijöitä edustavia työsuojeluvaltuutettuja ja yksi työnantajaa edustava työsuojelupäällikkö.

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain 44/2006 5. luku käsittelee työsuojelun yhteistoimintaa työpaikalla. Forssan kaupungin yhteistoiminnasta ja työsuojelusta on määräykset hallintosäännössä.

Työsuojeluhenkilöstö kokoontuu kuukausittain käsittelemään ajankohtaisia asioita sekä valmistelemaan asiat yhteistoimintaryhmän käsittelyä varten. Kokouksiin kutsutaan tarpeen mukaan työsuojeluasiamiehet (2) ja työterveyshoitaja. Yhteistoimintaryhmässä työsuojeluhenkilöstö tekee esityksiä työsuojelullisten asioiden edistämiseksi. Toiminnan ohjaamisen ja seurannan kehittämiseksi on laadittu vuosikello.

1

Työsuojelun toimintaohjelma

Toimintakaudeksi 2018-2021 on laadittu työsuojelun toimintaohjelma. Työsuojelun toimintaohjelman tavoitteiden toteutumista seurataan työsuojelun kuukausikokouksissa kolme kertaa vuodessa (huhtikuussa, syyskuussa ja joulukuussa).

Työsuojelutoiminnan tuloksellisuuden arviointi

Työsuojelutoiminnan tavoitteiden toteutumista, tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan vuosittain työsuojelutoiminnan toimintakertomuksessa, joka esitellään yhteistoimintaryhmässä helmikuussa. Työsuojelutoiminnan tuloksellisuuden arvioinnin tekevät työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö yhdessä.

Työpaikkakäynnit

Työsuojeluhenkilöstö tekee työpaikkakäyntejä

- yhdessä työterveyshuollon kanssa työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti
- henkilökunnan pyynnöstä
- toimintasuunnitelman mukaisesti, työpaikkakäyntikohteet on kirjattuna vuosikelloon (kohde ja kuukausi)
- osallistuen aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen suorittamiin työsuojelutarkastuksiin
- osallistuen terveystarkastuksiin (päiväkodit ja koulut)

Työsuojeluhenkilöstön kuukausikokouksissa käsitellään tehdyt työpaikkakäynnit ja valmistellaan ne yhteistoimintaryhmään.

Työpaikkakäyntien teemana vuonna 2020 on työn kuormittavuus. Työn kuormittavuutta selvitetään kyselyn avulla. Käynnillä pyritään keskustelemaan vaihtoehtoista työn kuormittavuuden hallintaan. Käynnin peruste ei ole työssä koettu ylikuormittuminen, vaan ennaltaehkäisevästi selvittää työhön liittyviä kuormitustekijöitä ja niihin ratkaisuvaihtoehtoja.

Yksiköiden työpaikkakokoukset

Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö osallistuvat pyydettyä työpaikkakokouksiin. Työyksikön on mahdollista esittää aihealuetta, jota kokouksessa yhteisesti käsiteltäisiin kuten esim. riskien arviointi työhyvinvointi, sisäilma-asiat ja työtaturmat.

Sisäilma-asioiden selvittely

Työsuojeluhenkilöstö osallistuu sisäilmaongelmien selvittelyyn sisäilmatyöryhmässä Henkilökunnalta tulleen oireilmoituksen perusteella tehdään työpaikkakäyntejä työsuojeluhenkilöstön ja kiinteistöpäällikön toimesta. Työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutettu ovat kaupungin sisäilmatyöryhmän jäseniä.

Työturvallisuusriskien arviointi

Työn haitta- ja vaaratekijöiden selvittäminen ja niistä aiheutuvien riskien arviointi on jatkuvaa toimintaa. Työn vaarojen kartoitukseen ja arviointiin käytetään Granite- ohjelmaa. Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö tukevat tarvittaessa työyksiköitä haitta- ja vaaratekijöiden selvittämisessä sekä riskien arviointien suorittamisessa.

Työsuojeluorganisaatio seuraa laadittuja selvityksiä ja arviointeja sekä suunniteltujen korjaustoimenpiteiden toteutumista ja riskien arvioinnin ajantasaisuutta. Se tekee tarvittaessa korjausesityksiä riskien arviointeihin. Työsuojeluhenkilöstö huolehtii riskien arviointiohjelman kysymyssisällön päivittämisestä.

Työturvallisuusilmoitusten seuranta

Henkilökunta tekee työpaikalla sattuneista läheltä piti -tilanteista ja työtaturmistta Granite-poikkeamailmoituksen.

Esimies käsittelee ilmoituksen ja arvioi kyseisen tapahtuman riskin. Tapahtuma käsitellään yhteisesti työyksikössä.

Työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö seuraavat tehtyjä ilmoituksia ja tarvittaessa tekevät toimenpide-esityksiä tai ryhtyvät välittömiin toimenpiteisiin. Graniteen tehdyt ilmoitukset käsitellään työsuojeluhenkilöstön jokaisessa kuukausikokouksessa työsuojelupäällikön laatiman koosteen pohjalta ja valmistellaan yhteis-

toimintaryhmää varten. Yhteistoimintaryhmä tekee toimenpide-esityksiä koosteen pohjalta.

Sairauspoissaolojen seuranta

Sairauspoissaolojen seurannan ensisijainen vastuu on esimiehillä. Lisäksi sairauspoissaoloja seurataan työryhmässä, jossa on mukana työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö, henkilöstöpäällikkö, työterveyshoitaja ja työterveyslääkäri. Työryhmä analysoi ja tekee toimenpide-esityksiä (ei yksittäisten tapausten käsittelyä, vaan laajemmat trendit ja muutokset) toimialajohtajille, johtoryhmälle ja yhteistoimintaryhmälle.

3

Työhyvinvointi

Työsuojeluhenkilöstö osallistuu yhteistoiminnassa organisaation kanssa työhyvinvointihankkeiden valmisteluun ja toteutukseen sekä mm. yksikkökohtaisten työhyvinvointikyselyjen suunnitteluun, toteutukseen ja pyydetessä kyselyjen ym. käsittelyyn työpaikkatasolla.

Työpaikan ristiriitatilanteet

Työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut osallistuvat työpaikan ristiriitatilanteiden selvittämiseen ja työilmapiirin parantamistoimenpiteiden suunnitteluun toimipisteistä tulevien ilmoitusten ja pyyntöjen perusteella. Työterveyshuolto on tärkeä yhteistyökumppani.

Mikäli työsuojeluhenkilöstön tietoon tulee ilmoitus työyksikössä tapahtuvasta epäasiallisesta kohtelusta, he ilmoittavat siitä esimiehelle, mikäli ilmoituksen tekijä antaa siihen luvan. Esimies on velvollinen ryhtymään toimenpiteisiin asian selvittämiseksi ja epäkohdan poistamiseksi. Forssan kaupungilla löytyy Vornetista ohjeita työpaikan ristiriitatilanteiden käsittelyn tueksi

Henkilökunnan koulutus

Henkilökunnalle järjestämään työsuojeluun, työhyvinvointiin, ensiapuun ja turvallisuuteen liittyvää koulutusta tarpeen mukaan. Työsuojelupäällikkö esittää koulutustarpeita henkilöstöpäällikölle. Ensiapukoulutukset ovat ensisijaisesti hätäensiapukoulutusta. Tavoitteena on, että toimipisteissä on vähintään 5%:lla ajantasainen ensiaputaito ja että työpaikalla on aina ensiaputaitoinen työntekijä.

Forssan kaupungilla palo-, pelastus- ja sammutuskoulutusta järjestetään tarvittaessa. Lisäksi henkilökunnan turvallisuuskoulutusta järjestetään tarpeen mukaan.

Työfysioterapeutin voi tarvittaessa pyytää antamaan ergonomiaopastusta henkilökunnalle.

Työsuojeluhenkilöstön koulutus

Työsuojeluhenkilöstö hakeutuu koulutuksiin tarpeen ja tarjonnan mukaan. Koulutuksista päättää henkilöstöpäällikkö. Koulutuksen jälkeen koulutuksessa ollut

kertoo seuraavassa työsuojelun kuukausikokouksessa lyhyen yhteenvedon koulutuksen annista.

Ensiaputarvikkeiden hankinta henkilökunnalle

Forssan kaupunki saa Kelalta 60 % korvauksen työntekijöille suunnattujen ensiapukoulutusten ja ensiaputarvikkeiden hankintakustannuksista, jonka vuoksi niistä aiheutuneet menot on sovittu kirjattavaksi ja maksettavaksi kokonaisuudessaan henkilöstöpalveluyksikön/työterveyshuollon kustannuspaikalta. Työyksiköt lähetävät työntekijöitä koskevat ensiapukoulutus- ja tarvikelaskut tarkastuksen jälkeen henkilöstöpalveluyksikköön maksettavaksi.

Tällöin on huomattava, että oppilaiden, koululaisten, kuntalaisten, hoidettavien, päivähoitolasten tai vastaavien henkilöiden käyttöön tarkoitettuja ensiaputarvikelaskuja ei voida maksaa henkilöstöpalveluyksikön/työterveyshuollon kustannuspaikalta vaan ne ovat toimialan/yksikön itsensä maksettavia laskuja. Em. henkilöt eivät ole kaupungin työntekijöitä.

Työntekijöiden käytettäväksi tarkoitettujen päivittäisten ensiaputarvikkeiden (laastarit, puhdistusaineet, sidetarpeet jne.) hankinnoista huolehtii jokainen työyksikkö itsenäisesti.

Tiedottaminen

Työsuojeluhenkilöstö laatii ajankohtaisista työsuojeluasioista tiedotteita henkilökunnalle. Vornettiin eli sisäiseen intraenttiin kerätään työturvallisuuteen liittyviä asiakirjoja, ohjeita ja välineitä työturvallisuustyön tueksi.

Muuta toimintaa

Työsuojeluhenkilöstö järjestää erilaisia teemaviikkoja esim.

- työhyvinvointiviikko
- porrspäivät
- tapaturmapäivä
- tarpeen mukaan ajankohtaisista asioista

Forssassa 9.12.2019