

## Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2020

332/01.04.02/2019

KH 13.01.2020 § 3

Kaupunki hankkii työterveyspalvelut Suomen Terveystalo Oy:ltä. Yhtiön työterveyshuolto on yhteistyössä kaupungin henkilöstöpäällikön ja työsuojeluhenkilöstön kanssa laatinut vuoden 2020 työterveyshuollon toimintasuunnitelmaksi ehdotuksen, joka on liitteenä.

Vesihuoltoliikelaitos sisältyy uutena toimintamallina työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Tätä aiemmin liikelaitoksella on ollut oma toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelmaan on tehty yhteistoimintaryhmän kokouksessa 16.12.2019 esille tulleet tarkistukset. Lisäksi toimintasuunnitelma sisältää työterveystarkastusten sisältöä koskevan liitteen 1 sekä yhteistyön vuosikelloa koskevan liitteen 5.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijän terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa. Työterveystoiminnan henkilöstötavoite on henkilöstön terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn selvittäminen, ylläpito, edistäminen ja parantaminen.

Työterveyshuollon tehtävänä on tehdä esityksiä työpaikan, työmenetelmien ja työn organisoinnin sekä työyhteisön kehittämiseksi, henkilöstön työ- ja toimintakyvyn tukemiseksi sekä työturvallisuuden parantamiseksi. Työterveyshuollon yritystavoite on työterveyden keinoin tukea yritystä menestymään henkilöstön terveyttä ja työkykyisyyttä parantamalla. Tässä yritys tarkoittaa kaupunkia.

Sosiaali- ja terveysministeriön tiedotteen mukaan työterveyshuollon korvausjärjestelmä uudistuu, ja työnantajan järjestämän työterveyshuollon painopiste siirtyy ennalta ehkäisevään suuntaan. Työnantajan järjestämälle työterveyshuollolle määrätään yksi yhteinen enimmäismäärä, jonka voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli I korvausluokan mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli II korvausluokan kustannuksia korvataan enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä. Muutoksin halutaan tukea työikäisen väestön työkykyä koko työuran ajan, vähentää työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien määrää ja turvata työssä jatkaminen vanhuuseläkeikään asti. Ehkäisevän työterveyshuollon eli I korvausluokan korvausprosentti yhdenmukaistetaan 60 prosenttiin.

Keskeistä on taata työterveyshuolloille nykyistä laajemmat mahdolli-

suudet työpaikalla tehtävään yhteistyöhön, esimiesten ja johdon kouluttamiseen, ryhmämuotoiseen toimintaan ja työfysioterapeuttien ja -psykologien asiantuntemuksen hyödyntämiseen. Lisäksi kuormittumisen ja palautumisen mittausmenetelmiä on hyvä ottaa käyttöön.

Työterveyshuolto on työntekijöiden terveyden ja työolojen kehittämiseen tähtäävää toimintaa, jolla tuetaan henkilön työkykyisyyttä koko työuran ajan. Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneita kustannuksia.

Kaupunginhallitus hyväksyy vuosittain työterveyshuollon toimintasuunnitelman, ja työnantajan edustaja allekirjoittaa toimintasuunnitelman hyväksymisen jälkeen. Hyväksymisen jälkeen toimintasuunnitelma lähetetään työyksiköille työpaikkakokouksissa käsiteltäväksi.

Työterveyshuollon edustajat työterveyslääkäri Ari-Matti Lyytikäinen ja työterveyshoitaja Tanja Rahkonen selostivat asiaa yhteistoimintaryhmän kokouksessa 16.12.2019. Yhteistoimintaryhmä keskusteli asiasta. Sen pohjalta tehtiin muutamia tarkennuksia työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Yhteistoimintaryhmä hyväksyi omalta osaltaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2020 kokouksessa ja lähetti sen tehtyine muutoksineen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Lisätietoja antaa henkilöstöpäällikkö Esa Sinisalo, puh. 03 4141 5280, esa.sinisalo(at)forssa.fi. (ES)

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2020 liitteen mukaisena ja toteaa, että toimintasuunnitelma toimitetaan työyksiköille ja henkilökunnalle tiedoksi.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.