

Yhteistoimintaryhmä	§ 19	27.05.2019
Yhteistoimintaryhmä	§ 34	02.09.2019
Kaupunginhallitus	§ 221	16.09.2019

Kaupungin henkilöstön huomionsoituksia ja virkistystoimintaa koskeva ohje

28/01.04.04/2019

YTR 27.05.2019 § 19

Forssan kaupunginvaltuusto on 12.11.2018 hyväksynyt Pärjäävä Forssa talouden tasapainottamisohjelman vuosille 2019-2021. Ohjelman edellyttämänä toimenpiteenä tarkastellaan myös henkilöstöetuuksia kuten eläkeuistamisia, ikämerkkipäiviä ja virkistysasioita.

Tarkastelun seurauksena on laadittu päivitetty huomionsoitukset ja virkistystoiminnan ohje, joka on erillisliitteenä.

Keskeisiä muutoskohtia voimassaolevaan ohjeeseen ovat seuraavat asiat:

- pitkäaikaisen palvelun, 20, 30, ja 40 vuotta, lahjan tai kohdennetun lahjakortin arvo on palveluvuosista riippumatta kaikilla sama euromäärä (300 €) eikä ole enää porrastetusti nouseva euromäärä ja lisäksi vaihtoehtona on ottaa rahan sijasta 2 päivää palkallista vapaata
- ikämerkkipäivämuistamisen lahjan tai kohdennetun lahjakortin arvo on kaikilla sama euromäärä (200 €) eikä ole enää riippuvainen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesta palvelusaikaan laskettavien palvelusvuosien määrästä, eikä porrastetusti nouseva
- eläkkeelle siirtymisen vuoksi työntekijälle luovutetaan tavara-lahja tai kohdennettu lahjakortti, jonka arvo on 200 euroa kuten aiemminkin
- ohjeeseen on lisätty sieltä puuttuvat kaupungin järjestämä teateriesitys, Forssan Holjat tapahtuma ja henkilökuntajuhla.

Huomionsoitus- ja virkistystoiminta -ohjeeseen tulevien muutosten vastapainoksi toteutetaan henkilöstön tuloksellisuuden palkitsemista koskeva pikapalkkio- ja kertapalkkiojärjestelmä kuluvan vuoden aikana.

Henkilöstöpäällikkö: Yhteistoimintaryhmä merkitsee huomionsoitukset ja virkistystoiminta ohjeen muutokset tietoonsa saatetuksi.

Käsittely: Henkilöstöpäällikkö selosti asiaa kokouksessa. Sinisalo kertoi ohjeen muutoskohdista ja siitä että muutosten vastapainoksi ollaan tekemässä pikapalkkio- ja kertapalkkiojärjestelmää. Nykyinen järjestelmä sisältää moninkertaista ikääntymisen palkitsemista. Muu-

tetun ohjeen voimaan tulopäivää voidaan vielä miettiä. Henkilökunnan huomioiminen ja palkitseminen on työnantajan yksipuolisesti päätettävä asia.

Pääluottamusmies Tomi Laajalehto kertoi saaneensa henkilökunnalta viestiä siitä ettei huomioimiseen suunniteltuja muutoksia koeta oikeudenmukaisena ja että huomionsoituksissa pysyttäisiin samassa kuin ennenkin. Koetaan työnantajan arvostavan pitkään työssäoloa ja se vaikuttaa myös jaksamiseen. Tekninen johtaja Antti Heinilä kertoi myös saaneensa samaa viestiä ettei mahdollisia muutoksia koeta oikeudenmukaisina.

Keskusteltiin uuden ohjeen voimaan tulosta ja sen vaikutuksesta eriarvoisuuden tunteeseen. Huomioimisen painopistettä on kuitenkin tarkoitus muuttaa ikääntymisestä työuran alkuun päin.

Pääluottamusmies Tomi Laajalehto totesi, että huomionsoitusta koskevat muutokset ja henkilöstön tuloksellisuuden palkitsemista koskeva pikapalkkio- ja kertapalkkiojärjestelmä käsiteltäisiin samanaikaisesti. Tästä kannanotosta keskusteltiin ja käytettiin puheenvuoroja.

Puheenjohtaja Jukka Lampila ehdotti yhteistoimintaryhmän kannanotoksi päätökseen, että huomionsoitukseen liittyvät muutokset käsiteltäisiin samanaikaisesti pikapalkkio- ja kertapalkkiojärjestelmän kanssa syksyn 2019 aikana.

Päätös: Yhteistoimintaryhmä merkitsi tiedoksi kokouksessa käydyn keskustelun Huomionsoitukset ja virkistystoiminta -ohjeen muutoksista ja päätti esittää kannanottonaan, että huomionsoitukseen liittyvät muutokset käsitellään samanaikaisesti pikapalkkio- ja kertapalkkiojärjestelmän kanssa syksyn 2019 aikana.

YTR 02.09.2019 § 34

"Kannustaminen ja palkitseminen" -asiakirja, johon sisältyy pikapalkkio- ja kertapalkkiojärjestelmä, on käsitellyssä tässä samassa kokouksessa.

"Huomionsoitukset ja virkistystoiminta" - ohje ja "Kannustaminen ja palkitseminen" -asiakirja ehdotetaan molemmat otettavaksi käyttöön 1.1.2020 alkaen.

"Huomionsoitukset ja virkistystoiminta" -ohje on liitteenä.

Henkilöstöpäällikkö: Yhteistoimintaryhmä merkitsee "Huomionsoi-

tukset ja virkistystoiminta" -ohjeen tietoonsa saatetuksi ja kannattaa sen käyttöönottoa 1.1.2020 alkaen.

Käsittely: Henkiöstöpäällikkö Esa Sinisalo esitteli asiaa lyhyesti ja totesi kannustamista ja palkitsemista koskevan ohjeen ja uuden huomionosoituksia koskevan ohjeen tulevan yhtäaikaisesti voimaan eli 1.1.2020 alkaen.

Päätös: Yhteistoimintaryhmä hyväksyi päätösehdotuksen.

KH 16.09.2019 § 221

Huomionosoituksia ja virkistystoimintaa koskevaan ohjeeseen on tehty muutoksia, jotka vähentävät henkilökunnan ikääntymiseen liittyvää moninkertaista huomioimista. Lisäksi ohjeeseen on otettu mukaan siitä puuttuvia virkistystoiminnan tukimuotoja, jotka ovat jo olleet käytössä pitkähkön ajan.

Yhteistoimintaryhmän näkemyksen mukaan huomionosoituksia ja virkistystoimintaa koskeva ohje on tarkoituksenmukaista ottaa käyttöön samanaikaisesti kannustamista ja palkitsemista koskevan ohjeen kanssa vuoden 2020 alusta alkaen.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus hyväksyy kaupungin ottavan liitteenä olevan huomionosoituksia ja virkistystoimintaa koskevan ohjeen käyttöön 1.1.2020 alkaen.

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.