

*Kaupungin kaikille esimiehille ja  
pääluottamusmiehille*

11.9.2019

# **Ohjeet sijaisten ja määräaikaisen henkilöstön käyttämisestä**

## **Vakanssin vakinainen täyttäminen edellyttää kaupunginhallituksen lupaa**

Forssan kaupungin hallintosäännön 42 § 6 momentissa määrätään, että kaupunginhallitukselta on pyydettävä aina lupa vakanssin vakinaista täyttämistä varten.

Määräaikaisen henkilöstön ja sijaisten ottamisesta päättävät hallintosäännön 42 § 5 momentin mukaan johtavat viranhaltijat sekä palvelualueen ja yksikön toiminnasta vastaavat viranhaltijat.

Forssan kaupungin tavoitteena on pitää kaupungin talous tasapainoisena. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää, että määräaikaisen henkilöstön ja sijaisten käyttöä on tarkoituksenmukaista ja todellisen tarpeen mukaista. Tätä varten on laadittu nämä ohjeet.

Tämä ohjeistus koskee Forssan kaupunkia sekä vesihuoltoliikelaitosta. Tämä ohjeistus tulee voimaan 17.9.2019 ja on voimassa toistaiseksi.

## **Sijaisten ja määräaikaisen henkilöstön käyttöä koskevat ohjeet**

- lyhytaikaiset sijaisuudet pyritään hoitamaan sisäisin järjestelyin
- omat sisäiset järjestelyt eivät saa tulla organisaation ulkopuolelta palkattavaa sijaista kalliimmaksi (esim. ylityönä tehty työ on useimmiten kalliimpaa kuin ulkopuolisen sijaisen palkkaaminen)
- sijaisuus tai määräaikainen tehtävä voidaan täyttää, jos työtehtävissä asiakas- tai potilasturvallisuus tai lakisääteisen palvelun toteuttaminen tai lainmukainen henkilöstömitoitus edellyttävät työntekijän palkkaamista
- sijaisuuksien ja määräaikaisuuksien hoidossa henkilöstön yhteiskäyttöä on lisättävä ja henkilöstöresursseja tasattava eri palveluyksiköiden välillä

- palveluyksikön esimies toteuttaa tarpeen mukaan tarkoituksenmukaisia palveluyksikön sisäisiä henkilöstösiirtoja sijoituspaikasta toiseen ja työntekijällä on työsopimuslain mukainen velvollisuus siirtyä sijoituspaikasta toiseen
- palvelualueen esimies toteuttaa tarpeen mukaan tarkoituksenmukaisia henkilöstösiirtoja työkuorman tasaamiseksi vastualueellaan olevien palveluyksiköiden välillä työntekijän työsopimuksen mukaisissa tehtävissä
- toimialojen välisistä henkilöstösiirroista sovitaan toimialajohtajien välillä
- lyhytaikaisia sijaisuuksia ei pääsääntöisesti täytetä hallintotyössä, yksiköiden esimiestehtävissä, toimistotyössä, suunnittelutehtävissä, kehittämistehtävissä, puistotyössä tai liikuntapaikkatyössä, mikäli sisäisellä työnjaolla työtehtävät voidaan suinkin hoitaa
- projekti- ja kehittämistehtäviä hoidetaan enenevässä määrin kaupungin omalla henkilöstöllä, konsulttityön ja ulkopuolisen työn osuutta vähennetään
- kausityöntekijöiden määrää vähennetään, mutta nuorten kesätyöllistämisen määrä pidetään ennallaan
- palkattomien harjoittelijoiden ja työkokeilijoiden ja kuntouttavassa työtoiminnassa olevien ja vastaavien käyttöä ei ole rajoitettu, koska he eivät ole työ- tai virkasuhteessa Forssan kaupunkiin
- sijaisten ja määräaikaisen henkilöstön ottamisessa ja palkkaamisessa toimitaan muutoin nykyisen toimivallan mukaisesti

### **Mahdolliset lisätiedot**

Henkilöstöpäällikkö Esa Sinisalo, puhelin 050 5590 851

FORSSAN KAUPUNGINHALLITUS

Jari Kesäniemi  
kaupunginjohtaja

Esa Sinisalo  
henkilöstöpäällikkö