

KOHTI KESTÄVÄÄ ELINVOIMAA

Forssan kaupungin haluttu tulevaisuus 2030

Järkivihreä Forssa – kestävää elinvoimaa

Haluamme forssalaisille – meille - hyvää tulevaisuutta ja uskomme saavuttavamme sen tavoittelemalla *kestävää elinvoimaa*, jossa kaikessa toiminnassamme huomioidaan

Ekologinen kestävyys

Toimintamme
asettuu luonnon
kantokyvyn rajoihin.

Taloudellinen kestävyys

Toimintamme perustuu
taloudelliseen
tasapainoon.

Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys

Toimintamme ytimenä on
ihmisarvosta kiinni pitäminen,
yhdenvertaisuus, myötätunto
ja oikeudenmukaisuus.
Keskeisenä kysymyksenä on
taata hyvinvoinnin
edellytysten siirtyminen
sukupolvelta toiselle.

Arvot

- Sovitut suotavan olemisen ja tekemisen käsitteet, jotka ohjaavat ihmisten toimintaa.

Strategia

- Yhteinen päätös tavoiteltavasta tulevaisuudesta sekä siitä tavoitteiden ja tekojen kokonaisuudesta, joka johtaa tavoiteltavaan tulevaisuuteen. Yhdessä piirretty kartta tulevaan. Suunnitelma, jolla pyritään saavuttamaan haluttu päämäärä.

Visio

- Lyhyt, naseva sanallinen ja/tai visuaalinen ilmiäsu halutusta tulevaisuudesta. Unelma! Innostaa toimijoita toteuttamaan itsensä.

Näkökulmat

- Sellaiset lähestymiskulmat haluttuun tulevaisuuteen, joiden huomiointi strategiatyössä mahdollistaa ko. tulevaisuuden toteutumisen ja toteuttamisen mahdollisimman kokonaisvaltaisesti.

Menestystekijä

- Kohde, alue, aihepiiri, johon tavoitteellisessa toiminnassa keskittymällä saavutetaan haluttu tulevaisuus. Vrt. kriittiset menestystekijät eli missä tulee onnistua.

Tavoitteet

- Eri aikaperspektiivissä toteutuvat tilat, joiden saavuttaminen mahdollistaa vision eli halutun tulevaisuuden toteutumisen.

Toimenpide

- Teko tai toimintatapa, jolla pyritään tavoitteiden toteuttamiseen.

Vuositavoitteet, valtuustokauden
tavoitteet ja strategiakauden
tavoitteet:

Kahdeksan kestävyiden menestystekijää
vuoteen 2030:

Kolme näkökulmaamme
kestävään elinvoimaan:

Visionimme:

Arvomme:

ARVIOINTI

- Menestystekijöille ja tavoitteille
asetetut mittarit ja tavoitearvot

Kulutus ja materiaalit

Osaaminen ja koulutus

Hyvinvointi

Liikkuminen ja yhdyskuntarakenne

Kulttuuri ja kansainvälisyys

Vastuullinen johtaminen

Yritystoiminta ja innovaatiot

Luonto, maaseudun mahdollisuudet ja rakennettu ympäristö

EKOLOGINEN KESTÄVYYS

TALOUDELLINEN KESTÄVYYS

SOSIAALINEN JA KULTTUURINEN KESTÄVYYS

JÄRKIVIHREÄ FORSSA

- KESTÄVÄÄ ELINVOIMAA

AVOIMUUS

ROHKEUS

VASTUULLISUUS

1. Liikkuminen ja yhdyskuntarakenne

Haluamme edistää kuntalaisten liikkumista lihasvoimin ja siksi pidämme erityistä huolta kävely- ja kevyenliikenteenväylistä. Moottoroiduissa ajoneuvoissamme pyrimme vähäpäästöisyyteen. Forssassa arki on vaivatonta, koska palvelut ovat kattavasti lähellä.

2. Kulutus ja materiaalit

Suosimme mahdollisuuksien mukaan uusiutuvia polttoaineita. Pyrimme kierrätyksen mallikunnaksi Suomessa. Vältämme ylikulutusta kaikessa toiminnassa.

3. Luonto, maaseudun mahdollisuudet ja rakennettu ympäristö

Luontokokemukset ovat mielestämme merkittävä hyvinvointitekijä ja siksi niiden turvaaminen kaikille kuntalaisille on tärkeää. Panostammekin luontoympäristön ylläpitämiseen - samoin, kun terveelliseen, turvalliseen ja esteettiseen rakennettuun ympäristöön. Maaseutu on meille vetovoimatekijä.

4. Yritystoiminta ja innovaatiot

Innovatiivinen ja aktiivinen elinvoimapolitiikka luo pohjan elinvoimamme ja alueen työllisyyden kehittymiselle.

5. Hyvinvointi

Forssassa on aina välitetty ja huolehdittu lähimmäisistä ja tätä huolen pitämisen ja yhteisöllisyyttä edistävää kulttuuria haluamme kuuntelevaisella ja osallistavalla työotteella.

6. Kulttuuri ja kansainvälisyys

Olemme ylpeitä forssalaisuudestamme. Meillä on oma historiamme ja ominaisuutemme, mutta olemme myös suuntautuneet ulos maailmaan. Meidän lapsemme nousevat siivillensä vahvoista juurista ponnistaen.

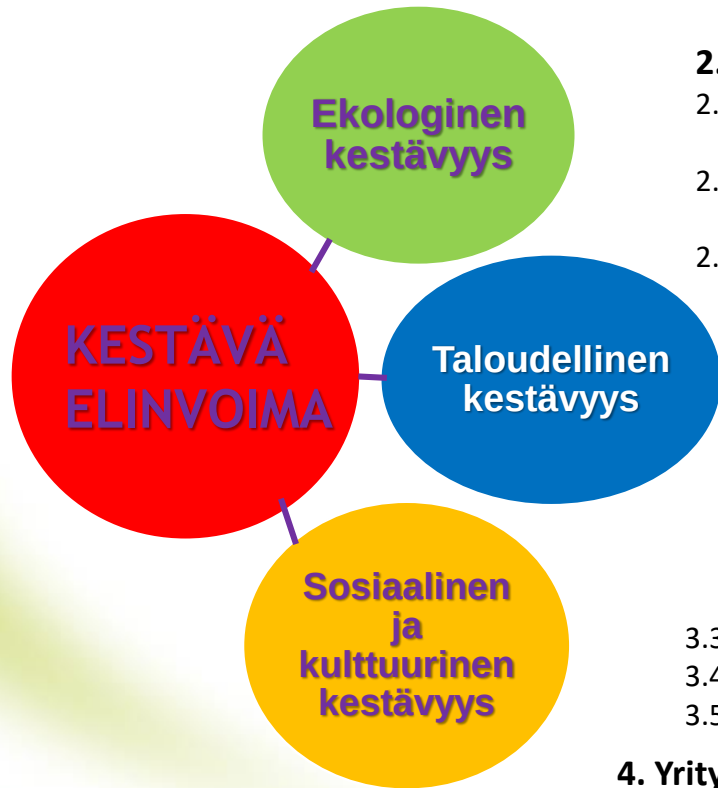
7. Vastuullinen johtaminen

Meillä sekä luottamushenkilöiden että viranhaltijoiden vastuullinen johtaminen keskittyy olennaiseen ja luo edellytykset kestäväälle taloudelle.

8. Osaaminen ja koulutus

Kunnia-asiamme on laadukas koulutusketju varhaisasteelta toiselle asteelle. Korkea-asteen koulutuksessa erityinen painoalue on kestävä kehityksen -teemaan liittyvä koulutus.

Kestävyyden näkökulmat sekä päätöksenteon ja toiminnan tavoitteet (1/2)



1. Liikkuminen ja yhdyskuntarakenne

- 1.1 Toimivat, saavutettavuutta lisäävät joukkoliikenneyhteydet
- 1.2 Monipuoliset ja turvalliset liikenneväylät
- 1.3 Tiivis yhdyskuntarakenne ja yhteinen kehitysalusta: kaavoitus, liikenne, palvelut

2. Kulutus ja materiaalit

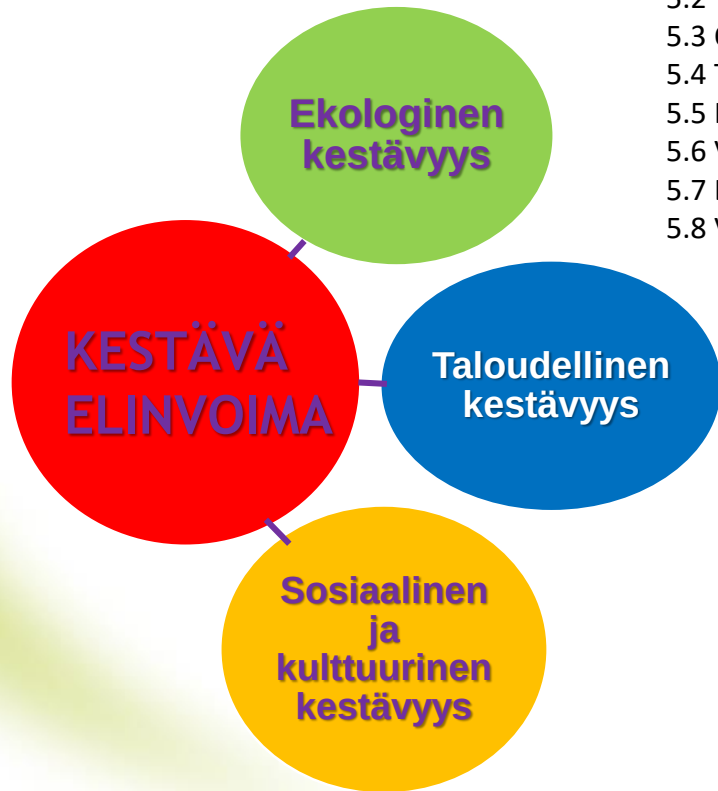
- 2.1 Asukkaat ja yritykset ovat osa kiertotaloutta (materiaalit ja ravinteet kiertävät järjestelmässä mahdollisimman alkuperäisessä muodossa energiaa tuhlaamatta)
- 2.2 Yhteistyössä rakennettu arvoketju, jossa ruokaa ja hyödykkeitä tuotetaan, arvostetaan sekä kulutetaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti
- 2.3 Ekologisesti kestävät hankinnat
- 2.4 Monen tuottajan uusiutuvaan energiaan perustuva energiaomavaraisuus
- 2.5 Forssa on biopohjaisen energian ja polttoaineen nettoviejä
- 2.6 Energiatehokkuuden merkittävä paraneminen
- 2.7 Päästökompensaatio –järjestelmä
- 2.8 Vältämme ylikulutusta

3. Luonto, maaseudun mahdollisuudet ja rakennettu ympäristö

- 3.1 Hiilinielujen kartuttaminen
- 3.2 Vedensaannin turvaaminen - puhdasta vettä kattavasti kaikille
- 3.3 Kuntalaisilla on helposti saavutettavissa monipuolisia luontokohteita ja viherympäristöjä
- 3.4 Hulevedet hallitusti ja hajautetusti hoitoon ja elävöittämään kaupunkiympäristöä
- 3.5 Kestävän kehityksen matkailun lisääminen

4. Yritystoiminta ja innovaatiot

- 4.1 Laajentuva ja monipuolinen yritysraakenne (tavoitearvo tai %)
- 4.2 Vastuullisuutta ja järkivihreyttä edustavat yritykset (tavoitearvo tai %)
- 4.3 Seudun ja kanta-Hämeen ulkopuolelle ulottuvat verkostot
- 4.4 Yritysten yhteistyö, globaali yhteistyö ja vienti
- 4.5 Aktiivinen kestävän kehityksen yrityshanketoiminta
- 4.6 Lisääntyvä työperäinen maahanmuutto
- 4.7 Sitoutuminen seudulliseen brändiin
- 4.8 Forssan seutu on kansainvälisesti tunnettu vihreän logistiikan talousalue



5. Hyvinvointi

- 5.1 Laadukkaat hyvinvointipalvelut
- 5.2 Yhdenvertaisuuden edistäminen
- 5.3 Osallisuuden edistäminen
- 5.4 Työn ja työhyvinvoinnin edistäminen
- 5.5 Hyvä asuminen
- 5.6 Voimauttava vapaa-aika
- 5.7 LastenForssa –kokonaisuuden ylläpitäminen ja kehittäminen
- 5.8 Vapaaehtoistyö ja 3. sektori voimavarana

6. Kulttuuri ja kansainvälisyys

- 6.1 Kansainväliset verkostot ja yhteistyöhankkeet eri toimialoilla
- 6.2 Mahdollistava kotouttamistoiminta
- 6.2 Kulttuuri-identiteetin rakentaminen
- 6.3 Forssan omaleimaisuutta ja historiaa hyödyntävä toiminta

7. Vastuullinen johtaminen

- 7.1 Tasapainoinen kuntatalous
- 7.2 Onnistunut omistajaohjaus
- 7.3 Uusien toimintatapojen ennakkoluuloton kehittäminen
- 7.4 Seutukunnan yhteistyö palvelutuotannossa
- 7.5 Ajantasaiseen ja validiin tietoon perustuva johtaminen
- 7.6 Määritelty palveluarkkitehtuuri ja palveluprosessit
- 7.7 Toimialarajat ylittävä ja osaamisalueet yhdistävä johtaminen
- 7.8 Kuntaviestintä menestystekijänä sekä osana jokaisen toimijan työn kokonaisuutta

8. Osaaminen ja koulutus

- 8.1 Kehittyvä kestävä kehityksen koulutus ja siihen panostaminen
- 8.2 Järjestelmällinen osaamispääoman kasvattaminen kaupunkiorganisaatiossa
- 8.3 Laadukas koulutuspolkukokonaisuus
- 8.4 Väestön koulutustason nousu

Esimerkkejä menestystekijöihin kohdistuvista tavoitearvoista ja mittareista (1/2):

1. Liikkuminen ja yhdyskuntarakenne

- Rakennettuja kevyenliikenteenväyliä / km
- Sisäisen, paikallisen joukkoliikenteen käyttö
- Yhdyskuntarakenne kehittyy kestävästi ja kaavoitus on joustavaa ja vastaa kestävä elinvoiman tarpeisiin.

2. Kulutus ja materiaalit

- Kasvihuonepäästöt asukasta kohti
- Materiaalihäviöt
- Ekologinen jalanjälki asukasta kohti

3. Luonto, maaseudun mahdollisuudet ja rakennettu ympäristö

- Kaupungin kiinteistöjen korjausvelan kehitys
- Kaupungin omistaman luonnonvaraisen viherympäristön määrä
- Rakennuslupien määrä
- Forssa-asuntojen asuntojen vuokrausaste

4. Yritystoiminta ja innovaatiot

- Forssa on vuonna 2030 yli 30 000 asukkaan kaupunki.
- Työllisyysaste nousee vuoden 2025 mennessä ja on yli 75 % vuonna 2030.
- Uusien yritysten määrä kasvaa.
- Työpaikkamäärän kasvu
- Työpaikkaomavaraisuus
- Kestävä kehityksen työpaikkojen määrä tuplaantuu.
- Yrittäjien tyytyväisyys kunnan elinkeinotoimintaa kohtaan kasvaa.
- Keskustan elinvoimaisuus kasvaa mitatusti. (mittarina tyhjät liiketilat)
- Yritysten tutkimus- ja tuotekehityksen menot kasvavat 10 %:iin
- Seudulle kohdistuvien investointien kasvu

5. Hyvinvointi

- Yritysten hyvä työnantajaimago on valtakunnallisesti tunnettu. (mittarina esim. medianäkyvyys)
- Työikäiset työkyvyttömät
- Esteetön kaupunkikeskusta (arviointi toimenpiteiden dokumentointina aikajanalla)
- Kuntalaisten osallistumismahdollisuuksien määrä (arviointi mm.: sähköiset järjestelmät: some-seuraajien määrän kasvu, nettisivukävijöiden määrä)
- Lapsiystävällisen valmistelutyön ja päätöksenteon -mallin toteuttaminen kaupunkiorganisaatiossa
- Kuntalaisten tyytyväisyys palveluihin tavoitearvon mukainen

6. Kulttuuri ja kansainvälisyys

- Kansainvälisten verkostojen ja yhteistyön määrä kaupunkiorganisaatiossa
- Kulttuuritapahtumiin osallistuminen (mittareina mm. kävijämäärät tapahtumissa, majoitusvuorokaudet hotelleissa sekä majoituspaikkojen käyttöaste)
- Kotoutettujen määrä ja kotoutumisprosessin laatu

7. Vastuullinen johtaminen

- Kaupungin vuosikate riittää kattamaan poistot suunnittelukaudella
- Kaupungin taseessa on kertynyttä ylijäämää
- Konsernin vuosikate % poistoista vähintään 80
- Konsernin lainanhoitokyky säilyy vähintään tyydyttävänä ; lainanhoitokate vähintään 1
- Kriisikuntakriteereistä (8 kpl) toteutuu enintään kaksi
- Konsernin lainakanta ja pitkäaikaiset vastuut enintään verrokkikaupunkien keskiarvossa
- Omistajapoliittisten linjausten ja konserniohjeen toteutuminen 100 %
- Esimieskoulutuksiin osallistuneet (%/esimiehet)
- Luottamushenkilökoulutuksiin osallistuneet (%/luottamushenkilöt)

8. Osaaminen ja koulutus

- Jatko-opiskelupaikkojen houkuttelevuus ja määrä kasvavat
- Toisen asteen koulutuksen suorittaneiden osuus väestöstä kasvaa
- Yrityslähtöinen kestävä kehityksen koulutuksen lisääminen kaikissa koulutusohjelmissa