

Vuoden 2017 henkilöstökertomus

97/01.00.02/2018

YTR 26.03.2018 § 10

Henkilöstökertomuksessa arvioidaan Forssan kaupungin henkilöstöresursseja voimavarana, investointina ja kustannuksina kaupungin palvelutoiminnan kokonaisuudessa. Arvioinnin tavoitteena on edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta ja tukea päätöksentekijöitä resurssien suuntaamisessa.

Henkilöstökertomuksessa 2017 on käsitelty henkilöstön määrä lukumäärinä ja henkilötyövuosina, henkilöstön sukupuoli ja ikärakenne, vaihtuvuus, terveydellinen toimintakyky ja poissaolot ja henkilöstökustannukset.

Forssan kaupunki henkilöstökertomuksessa esitetään Forssan kaupungin emo-organisaation henkilöstöä koskevia tietoja. Kaupungin yhtiöt ja vesihuoltoliikelaitos antavat omat toimintakertomuksensa.

Henkilöstökertomus vuodelta 2017 on henkilöstön luettavissa kaupungin sisäisessä Intranetissa eli Vornetissa ja luottamushenkilöiden CM verkkopalvelussa. Henkilöstökertomus 2017 on liitteenä.

Henkilöstöpäällikkö: Yhteistoimintaryhmä merkitsee liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2017 tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi.

Käsittely: Henkilöstöpäällikkö Esa Sinisalo selosti asiaa ja esitteli henkilöstökertomusta 2017 kokouksessa.

Jäsen Jani Kalasen aloitteesta määräaikaisen henkilökunnan lukumäärää ja määräaikaisuuden perustetta tulisi selvittää tarkemmin. Lukumäärä on edelleen kasvanut edellisestä vuodesta. Määräaikaisuuden peruste tulee olla selkeä ja hyvä ja sen oikeellisuus tärkeä ja ehdoton.

Henkilöstökertomuksen esittelyn kuluessa tehtiin korjaushuomioita mm. työyksiköiden nimissä ja työnimikkeiden yhtenäistämisessä sekä tarkistusta lisät ja palkkiot euromäärässä.

Päätös: Yhteistoimintaryhmä hyväksyi päätösehdotuksen ja lähettää henkilöstökertomuksen vuodelta 2017 kaupunginhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi.

KH 09.04.2018 § 88

Henkilöstökertomuksen luvut eivät sisällä vesihuoltoliikelaitosta eri

tietokannasta johtuen. Liikelaitos antaa oman kertomuksensa.

Henkilöstömäärissä ja henkilötyövuosissa ei ole merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstömäärä oli vuoden viimeisenä päivänä 678, joka on kahdeksan vähemmän kuin edellisellä vuonna. Henkilötyövuosia on puolestaan ollut noin kolme vähemmän kuin edellisellä vuonna ja HTV 1 -lukema oli 640 henkilöä.

Henkilöstökulut (palkat, palkkiot, eläkekulut ja muut sivukulut) olivat vähentyneet noin 1,3 miljoonaa euroa edelliseen vuoteen verrattuna.

Sairaus- ja tapaturmapoissaolokustannukset olivat vähentyneet noin 54.000 euroa edelliseen vuoteen verrattuna. Sairauspoissaoloja oli keskimäärin noin 16,8 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden.

Alle 30-vuotiaita oli 18 enemmän kuin edellisellä vuonna ja 65 - 69 -vuotiaita 19 vähemmän kuin edellisellä vuonna.

Eläkkeelle siirtyi yhteensä 22. Heitä oli neljä enemmän kuin edellisellä vuonna.
(ES)

Lisätietoja antaa henkilöstöpäällikkö Esa Sinisalo, p. 03 4141 5280, esa.sinisalo@forssa.fi

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan liitteenä olevan vuoden 2017 henkilöstökertomuksen ja ehdottaa valtuuston merkitsevän sen tiedoksi.

Päätös: Kaupunginhallitus siirsi asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.